



ŠKODA AUTO Vysoká škola

Faktory ovlivňující motivaci zaměstnanců cizinců k integraci v České republice

SGS 2019-2020

Mg. Eva Švejdarová, M.A., Ph.D.





Popis projektu

- Projekt se zaměřuje na výzkum faktorů, které napomáhají integraci pracovníků cizinců v České republice a přispívá tak k řešení otázky zabývající se možnostmi využití jejich pracovního potenciálu. Za pomoci primárního sběru dat speciálně zkoumá začleňování osob ve zranitelném či znevýhodněném postavení - konkrétně **žen cizinek**, a klade si mimo jiné za cíl vytvořit soubor nástrojů přispívajících k procesu úspěšné integrace.
- Volně navazuje na studii nazvanou Etnické klima v Mladé Boleslavi: Komplexní zpráva o kvalitě života v multikulturním prostředí Mladé Boleslavi, Pavol Frič, Jana Remenárová a kol. 2009
- Je mezioborový a danou problematiku zkoumá z pohledu **lidských zdrojů, práva a financí**.

Cíle projektu

1. přispět k vytvoření **holistického obrazu imigrace** a zmapovat **faktory** ovlivňující **úspěšnou integraci cizinek** do majoritní společnosti.
2. využít platformy **studentského projektu, jako platformy pro dialogické učení** dle Paula Freireho.
3. Za pomoci posilujícího výzkumu „Empowering Research“ a dialogického učení naplnit předpoklad, že dojde k posílení v rámci projektu pro všechny zúčastněné osoby: studenty, subjekty výzkumu i učitele.

Plánované a splněné výsledky projektu

První rok:

- Podrobná rešerše zahraniční a české literatury vztahující se k tématu ohledně faktorů ovlivňujících motivaci zaměstnanců cizinců k integraci v České republice se zaměřením na příklady dobré praxe u nás i v cizině
- Příprava a realizace výzkumu – sběr dat
- Prezentace dílčích výsledků projektu na zahraniční konferenci

Plánované a splněné výsledky projektu

Druhý rok

- Analýza a interpretace výsledů a vyvození závěrů výzkumu
- Prezentace konečných výsledků projektu na zahraniční konferenci
- Podání článku k recenznímu řízení
- Metodická příručka interkulturních kritických incidentů pro zaměstnance cizince v ČR
- Integrace interkulturních kritických incidentů do semináře IBC vyučovaném na SAVS
- Obhajoba diplomových prací vycházejících z výzkumného řešení

Úspěšné obhájení diplomových prací

- **Ing. Valeryia Labada:** Faktory ovlivňující motivaci zaměstnanců cizinců k integraci v České republice
 - Práce obhájena na **výbornou** a **oceněna ŠAVŠ za výjimečnou diplomovou práci**
- **Ing. Veronika Vajchrová:** Právní aspekty ovlivňující motivaci cizinců k integraci
 - Práce obhájena na **výbornou**

Dílčí úspěchy projektu

- Presentace výsledků projektu SGS na zahraniční konferenci **ICERI2019** Sevilla Španělsko
- Odborný článek ve sborníku WoS: Švejdarová, E. „Empowering Research as a Vehicle of Transformative Learning“. In *12th International Conference of Education, Research and Innovation*. Sevilla Spain: IATED Academy, 2019, s. 1899--1906. ISBN 978-84-09-14755-7.
- Presentace výsledků projektu SGS na zahraniční konferenci **ICERI2020** Sevilla Španělsko
- Odborný článek (předpoklad WoS) Švejdarová, E., Labada, V., Vajchrová V. “Intercultural Critical Incidents as a Tool of Dialogical Learning – student-researchers‘ perspective” In *13th International Conference of Education, Research and Innovation*. Sevilla Spain: IATED Academy, Spain, 2020. s. 46--55. ISBN 978-84-09-24232-0.

Aktivity a výsledky SGS projektu navíc

- Interní workshop na kvalitativní metody a mentoring v terénu
- Vedle polo-strukturovaných rozhovorů byl zpracován dotazník určený pro majoritní společnost v MB (850 odpovědí)
- Intenzivní spolupráce s centrem pro integraci cizinců v MB
- Dobrovolnictví
- Supervize dobrovolníků
- Účast v komisi pro integraci etnik a národnostních menšin MB
- Integrace výsledků SGS do předmětu Managing Workplace Diversity and Inclusion na partnerské univerzitě ve Finsku – SeAMK
- Integrace výsledků SGS do workshopů ŠAVŠ - Autenticita, diverzita a inkluze jako hnací síla kreativity a inovací v týmu